

1. 党委办公室（宣传部、统战部）——夏晓忠



一、工作亮点

以党建引领中心工作，加强学院党委各项决策部署的督查督办；建立党建考评标准体系；与濠江区 19 个社区党支部开展结对帮扶党建工作；组织党建课题申报，有 3 个项目获得市级立项，有 4 个项目省级获得立项。

二、目标任务

以“党建赶超进位”和“创新强校”为抓手，努力把本部门打造成为一个在参谋职能上具有“智库”特征、在协调职能上突出精简高效、在督办职能上实现三级联动、在外联职能上能够合纵连横的全面进步的新时代高校管理服务机构。制订并实施《党建“双创”三年行动计划》，推进基层党组织标准化、规范化、信息化、品牌化建设，力争 2020 年成为院级样板支部，2021 年成为市级样板支部，2022 年成为省级样板支部。

2. 纪检监察室（审计室）——陈锦德



一年来，纪检监察室（审计室）全面落实党风廉政建设责任制，成立学院党风廉政建设责任制领导小组，出台《重点领域廉政风险防控手册》、《问责暂行办法》、《加强党组织一把手监督实施方案》和《党员干部容错纠错机制实施细则》，推进党风廉政建设风险防控体系建设，开通“汕职院纪检监察”公众号和二级网站，加强廉政宣传教育；通过会风监督、严肃干部聘任选拔工作纪律、作风建设督查等措施，加强作风建设；突出重点开展审计、整改工作。

未来三年，我们将积极打造“廉洁清风”党建文化品牌，增强部门文化影响力，推动形成清正廉洁的校园风气；充分发挥党风廉政建设领导小组的统筹和领导作用，严格落实党风廉政建设责任制；突出精神状态、工作态度和监督执纪“三大抓手”加强作风建设，为学院扩容提质强服务三年计划和创新强校提供政治、作风和纪律保证；创新方式方法加强师生廉政和纪律教育，将廉洁自律内化为师生综合素质的一部分，为学院“提质”助力；围绕扩招、基础建设、物资采购等方面计划，发挥监察室监督职能和审计室审计监督职能；通过推动项目建设全过程、全流程控制的内控管理平台的建设，提高审计信息化水平，加大审计力度提升风控水平，督促整改落实确保审计成效。

3. 学生工作处——姚树民



一、2019年工作亮点：

一是作风建设有成效。学工线开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，通过强化问题意识、整改意识，进一步夯实学生工作处党支部的战斗堡垒作用，确保了主题教育取得实效；二是队伍建设有突破。顺利开展2019年度辅导员职业能力提升培训班，学工队伍更加富有生机活力，精神面貌焕然一新；三是学生服务有温度。资助、宿舍管理、就业创业服务等学工线条在给学生提供服务方面工作更加务实，保障更加有力；四是协同育人有进展。学工战线坚持全员、全过程、全方位育人理念，协同发力取得了显著的育人成效。

二、未来三年任期目标：

以“立德树人”为总体目标，以“四在（在场、在线、在理、在心）、四化（工作协同化、德育生活化、指向精细化、队伍科学化）”为工作理念，以工作制度建设、工作机制建设、工作体系建设、工作平台建设为工作主梁，以实施青马培养工程、实践育人工程、学风建设工程、校园文化建设工程、网络思政工程、德育建设工程、双创服务工程、队伍能力提升工程等八大工程为工作支柱，打造学生工作体系“升级版”，一体化构建内容完善、标准健全、运行科学、保障有力、成效显著的育人管理体系。

4. 学院办公室——曾书培



2019年，在学院党委的领导下，学院办公室党支部坚持围绕中心，服务大局，以党建工作引领办公室业务工作，履行好部门职责，抓好“三办”“三服务”，规范公文处理（上级来文830件），确保政令畅通；做好办会服务，组织、参与了30多场重要会议活动，统筹利用会议室338场次，服务好院长办公会、班子沟通会、“院长接待日”等重要会议；提高办文质量，做好重要报告拟稿工作，发布公文279件；积极推进结对帮扶工作，推动“党建考核”“创新强校工程”赶超进位；做好重要工作、重大事项、重要文件的督办、催办工作，积极推动学院2019年重点工作的落实，推动汕头职业教育集团的成立，当好学院领导决策的推动者、落实者。

任期内，通过实施办公室“十二项提升”计划，实现办公室“提质、增效、抓落实、促发展”的工作目标，发挥好参谋助手、督促检查、综合协调作用，履行好信息调研、沟通协调、对外交流、组织会务、草拟文稿、传阅文件、督查督办、保密机要、档案管理等工作职责，发挥好参谋助手、审核把关、督促检查、综合协调作用，当好学院领导决策的推动者、落实者，确保学院办公室牵头或参与的“党建考核指标”、“创新强校工程”项目得分最大化，为学院实现争创“双高”发展目标做出贡献。

5. 党委组织部（人事处）——方小铁



一、部门工作亮点

（一）党建工作。出色完成“不忘初心、牢记使命”主题教育活动；落实“三长”进常委；配备学系党总支专职副书记和组织员；提拔各层次干部共 53 名，完成干部换届。

（二）师资队伍建设。6 名教授、22 名副教授、16 名讲师、9 名助教获得相应职称；完成新一轮共 39 名专业教研室（实验实训管理办公室）主任换届聘任；选派 172 位教师到企业实践锻炼；认定 85 名教师为“双师素质”教师，“双师”数达 385 名，占比 74%；参加专场招聘会 6 场，招聘 16 个岗位 25 人；出台制度，拟招聘专业带头人、青年博士等 14 个岗位共 17 人；实施《部门年度绩效考核办法》，拟订《教职工个人年度绩效考核办法》。

二、未来三年任期目标

（一）党建目标。实现基层党组织书记述职全覆盖；按师生比 1：350 配足思政课教师；按师生比 1：200 配足专职辅导员；完成管理八级岗位干部配备；建立干部培训体系。

（二）创强目标。建立健全教师发展中心，规范师资培训、教师考核等工作；建立高层次人才引进机制，打造具备竞争力的引进条件；教师专业梯队建设；生师比达到 18:1；探索一对一师资培训制度（纳入省培）。

（三）管理改革。管理岗位定岗定编；试点系部二级管理；依托数字化校园，提升人事管理工作效率。

6. 教务处——赖洁玲



一、工作亮点

贯彻落实学院党委党建工作部署，把政治建设摆在首位，党支部组织力得到新提升，党支部荣获学院“先进基层党组织”称号；2个专业获省级二类品牌专业建设立项，2个专业获省现代学徒制试点，实现省级专业建设立项零的突破；调整专业结构，新增10个专业，提高专业设置与区域重点产业匹配度；贯彻落实教育部新要求，优化专业人才培养方案；高质高效完成学院年度“创强”考核和“创强”规划（2019-2021年）教务处负责工作；第二期高职扩招专项工作超额完成指标，学院获省奖补资金329万；荣获学院宣传工作先进集体一等奖。

二、三年任期目标

一是认真履行抓党建第一责任人职责，落实党建考核各项要求；以党建为引领，在党建工作与行政工作深度融合上实现新发展。二是出台、修订教学管理8个，健全教学管理制度体系，教学常规管理规范化和科学化水平得到新提升。三是专业建设持续加力，建设成效实现质的提升。力争专业设置与区域重点产业的匹配度达到85%；力争2个省级二类品牌专业建设通过省验收；力争2-3个专业群获省级高水平专业群建设立项，并通过中期考核；6个校级高水平专业群建设取得成效。四是信息化赋能，助推课程建设实现新成效。建立教学信息化平台，选优培强，力争5个项目获省教学能力比赛二等奖以上奖项，建设好26门精品开放课程，力争4门获省级建设立项；课程思政建设有成效。五是深化教育教学改革，试行学分制、1+X证书制度等改革，持续培育，力争省级教育教学成果申报实现零的突破。六是推进

产教融合校企合作，开展产业学院、企业工作站、大师工作室协同育人，在人才培养模式改革上取得新成效。六是契合省分类考试招生改革新要求，加强招生专业设置与管理，开展“3+证书”、“学考”、中高职贯通培养“三二分段、五年一贯制”、高职专业学院试点等分类考试招生改革，力争圆满完成每年度各类招生任务。

7. 计划财务处——蔡林滋



2019 工作亮点：

1. 采用市非税系统扣缴学杂费，减少现金收费环节。2. 与市财政预算对接，采用用友软件对项目经费支出进行预算控制，实时监控项目经费支出进度。3. 在创新强校工作中，计财处贡献分值 9.2 分，为学院创强工作奠定坚实基础。4. 报账实行网银支付，有效保障了现金管理“零纰漏”。5. 全面推行公务卡结算制度，也相继出台了《经费开支管理办法（试行）》、《差旅费管理暂行办法》、《公务接待管理办法》等，真正实现无现金报账。6. 2019 年起按新政府会计制度进行会计核算，启用新财务管理系统，新旧制度转换衔接平稳顺畅，平行记账核算顺利进行。7. 对学院所有往来账进行查询核对，及时清理三年以上的往来款项。

三年任期目标：

1. 党务方面，开展“守纪律、讲规矩、做表率、树形象、提效能”主题教育活动，促进各项工作落实。加强党员队伍的管理，发挥党员先锋模范作用。2. 围绕学院中心工作，做好资金筹划、经费预算和财务管理工作。

3. 政府采购方面，建立评标专家库；法律顾问咨询机制；网上中介服务超市；提供服务保障等目标。

4. 内部控制系统预期效果

（1）流程自动化——将人工业务再造，实现自动化；（2）敏捷财务——通过新一代信息系统再造流程，实现实时提供财务数据，构建数字化内部控制系统；（3）数字财务——将项目库建设数据化；（4）大数据分析——获取基于数据驱动的内部控制观点。

8. 总务处——郑少军



亮点：总务处党支部与海星社区党总支组成共建支部，将通过共同召开党员大会、学习党课、进行红色教育、开展志愿服务活动等形式联村共建；大力推广“互联网+党建”的形式，通过微课、自媒体的学习，实现教育模式的创新。

任期目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。突出党建统领，强化政治担当，切实保障党的建设各项任务落到实处。严格党员教育管理，重视在后勤队伍中发展党员。

根据《汕头职业技术学院职业教育提升发展三年行动计划（2019-2021年）》建设需求，全力推进学院新增建设用地的相关征地工作；配合濠江区做好新建学生宿舍、食堂及相关配套生活基础设施的全过程代建工作，以满足扩招3000名学生及东墩、新津两个校区2000多名学生搬迁到院本部学习生活的需要。并按“完成一批、实施一批、启动一批”的思路，有计划有步骤地推进老旧校舍的修缮工作，解决学院学生占地面积不达标的问题。引资建设学生宿舍热水供应系统BOT；引资建设学生洗衣服务项目等。在常规工作方面，完成学院基础设施日常维护、维修的组织管理工作；按需配套相关生活设施；规范办公用品等的采购；做好大物业、大客车的外包管理工作；引资承包学生食堂经营等。

9. 科研设备处——陈松洲



一、工作亮点

(一) 积极融入学院三年行动计划，主动谋求创新，探索“党建+科研管理”模式

一方面，科研设备处党支部主动对接科研工作者以及教师，通过完善平台的机制体制建设，借助平台在团结科研人员、服务科研人员方面的独特优势，为一线科研人员提供更为多元的服务。另一方面，采取切实措施加强对学术讲座的质量监控和意识形态监管工作，层层传导责任，将监管工作落实到各学系党总支，实行属地管理原则。

(二) 纵向科研项目资助经费大幅度增长，教职工冲击省（部）级项目获得显著成效

2019年，我院教职工共获得纵向课题立项55项，下达经费131.3万元(2018年为60.2万元)，同比增长118%；到账经费117万元(2018年为55万元)，同比增长113%；值得一提的是，今年我院教职工获得的纵向项目级别大幅度上升，全年获省部级项目立项12项，较上年(3项)增长300%。

(三) 市级规划项目立项保持全市领先，努力服务地方经济与社会发展

2019年共有3个汕头市哲学社会科学规划委托课题和7个一般课题获得立项，资助经费为7.3万元，均已顺利结题。此外，今年我院教师宋金芳申报并获得汕头市发展与改革局立项的委托项目1项，

资助经费为 15 万元，全年共获得市级社科类科研经费为 22.3 万元（2018 年为 5.2 万元），同比增长 328%。

二、三年任期目标

（一）支部建设有成效，党建引领业务作用得到彰显

1. 提高政治站位，强化理论学习意识，持续推动政治建设
2. 对标先进支部，建立党建责任清单，提升组织建设力度
3. 狠抓部署落实，围绕学院党委决策部署，探索“党建+科研管理”模式

（二）管理体制大改进，服务科研的效率切实提升

（三）项目申报有突破，数量与质量实现双提升

（四）科研平台上台阶，团队管理模式和业绩大幅提升

（五）质量工程上台阶，省级应用技术协同创新中心有突破

10. 教学督导室（质量办）——蒲昌伟



2019 年工作亮点

教学督导室在学院党委的正确领导下，以党建工作组织力提升促进教学督导室（质量办）各项工作职责顺利开展，超额完成了学院党政重点工作任务。以下几点事关学院发展大局而尤其值得一提。**它们是：**一是牵头院办、教务、科研、学工、总务、基建等多个部门一起共同编制了《汕头职业技术学院质量提升三年行动计划》；二是牵头与创新有关的职能部门和学系（部）一起出色完成了 2019 年度创新强校工程考核工作；三是建构起新的创新强校工程项目与质量工程项目管理机制体制，为此制定了相应的项目管理办法和资金管理办法；四是建构起了新的督导评教体系。

任职三年总目标：一是逐步建立和完善“创新强校工程”考核工作、质量工程申报建设工作、教学诊断与改进监控工作、教师课堂质量评价工作等重要工作的制度体系、治理体系；二是党建工作围绕深入贯彻落实《广东省加强党的基层组织建设三年行动计划》的要求，不断提升本党支部的组织力；三是为实现学院党政领导班子确立的 2021 年将学院建成特色鲜明、区域一流、省级“高水平专业群”遴选院校，力争整体进入省级“高水平院校”行列的宏伟目标而努力奋斗。

11. 保卫处——孙越



2019 年保卫处根据学院及本部门年度工作计划和要求，以加强校园安保基础工作为重点，把维护学校安全稳定放在首位，坚持“预防为主，安全第一”的指导方针，克服消防基础设施薄弱、配套不规范等困难，紧抓政保、治安、消防、交通等四大方面工作，努力推进学院校园安全，不断提升安全防范能力，推进校园安全综合治理各项措施的落实，有效维护了校园稳定，顺利完成 2019 年工作任务。第一，在校园安保方面：不断加强对外包校卫队的管理，加强保卫处人员的岗位职责培训和专业技能的训练，加强师生的安全宣传教育，积极开展安全检查，顺利完成安保服务外包的换防工作。第二，消防安全方面：对老旧建筑物的消防供水系统进行整改，做好安全演练，加大力度对学院各个消防隐患进行排查。第三，武装部方面，积极承办 2019 年汕头市大学生征兵工作启动仪式，超额完成了省厅下达的 14 名毕业生的征集任务。

二、任期目标

未来三年，保卫处将在学校党委、行政的领导下，在上级业务部门的指导下，紧密围绕学院“十三五”发展规划，坚持“安全第一，打防结合”的工作方针，围绕党建和创强两大工作目标，细化安保和消防工作，加强校内治安综合治理，推进以“人防、物防、技防”三位一体的建设，加大校园治安防范、交通管理、消防安全的工作力度，提升对外窗口服务质量，为师生提供安全、稳定、和谐的校园环境。

12. 校区管理办公室——何腾飞



金园、新津和东墩三个校区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，稳步、顺利地完成各项工作任务。

一、落实党建工作任务，制度化规范化建设进一步加强。“三会一课”制度落实，党员队伍战斗力加强；二、校区基础设施建设进一步改善。对三大校区基础设施进行修缮改造，师生的幸福感和归属感明显提升；三、落实意识形态安全责任，校区安全工作落实到位；四、规范日常管理服务，细化工作要求，明确工作职责，校区管理落实到位；五、重点专项工作，如“校区创文”和“登革热防控”取得了阶段性成效。

未来三年，校区将立足学院发展目标，结合校区实际，着眼未来发展，重点抓好校区党建、规范管理、创建文明校园（校区）三方面工作，确保校区的安全稳定发展。

一、健全党务工作，强化基层党建。强化政治、思想、组织、作风和纪律建设考核，特色与创新并举，正风肃纪，凝心聚力，构建共建共治共享和谐校区。

二、规范校区管理，健全流程机制。加强日常管理、德育管理和安全管理。落实责任清单，明确职责，确保安全无事故。

三、对标创文要求，创建文明校区。加强思想道德教育，细化校区卫生“责任田”，确保校区环境干净整洁。

四、加强校区团队建设。加强校区党政领导班子建设，对各类人员的目标管理，优化调整工作职责，调动工作积极性创造性。

13. 网络与信息中心——唐林汉



工作亮点

全面落实新时代党的建设总要求，认真学习领会习近平总书记关于网络安全与信息工作的系列重要讲话精神。根据《教育信息化十年发展规划(2011-2020)》以及学院党政工作要点，学院信息化建设“十三五”规划总体部署，深入实施加强党的基层组织建设三年行动计划，围绕“组织力提升”这个主题，全力推进“创新强校工程”建设。学院被广东省教育厅授予“2019年网络安全工作执行力强、应急保障能力高的单位”称号。部门工作有以下亮点：

第一，以信息化建设为抓手，强化网络安全防范意识，牢牢守住高校意识形态“南大门”。及早做好网络安全工作的组织部署、网络安全监测预警通报、重要时段网络防护、网络安全值守和信息报送工作。加强校园意识形态阵地管理，定期参与校园政治安全形势研判会，做好学院意识形态、安全隐患的定期排查整治，着力维护校园的政治安全、办学安全和稳定。

第二，学院网站群系统全面建成，满足网络安全 2.0 等保要求；“创新强校工程”数字化校园一期建设项目顺利推进；校园“一卡通”项目建设按计划实施；企业邮邮件系统建设项目有序开展。数字化校园第二期建设方案编制及其评审组织工作完成后，马上着手完成“创新强校工程”数字化校园建设项目二期建设规划的申报工作。

14. 计算机系——刘钦创



一、工作亮点

1. 拓展校企合作，与深圳软件园联合组建了“深软班”和“大学生创业就业在线实践平台”，并达成设备共享使用合作协议；

2. 坚持“以赛促学，以赛促教”，2019年在各类技能竞赛中共获省级一等奖2项，二三等奖各3项的优异成绩；

3. 林哲博士负责的院级工程技术中心被认定为汕头市人工智能与大数据工程技术研究中心，其开发的“智能公交”相关项目取得2019年“攀登计划”专项资金立项、省“挑战杯一等奖等佳绩；

4. 许逸网络攻防技能大师工作室获授权对校园网开展渗透测试，专业技术获得高度肯定；团队取得多项信安竞赛佳绩，学生成员也提前被信安知名企业录用。

二、任期目标

1. 坚持党建推动中心工作，建立以党总支书记为主要成员的党建宣讲团，力争在2021年建立“双带头人”教师党支部书记工作室；

2. 探索《计算机应用基础》课程思政，申报学院党建及德育专项研究课程思政课题；

3. 对标建设与省域副中心城市和沿海经济带发展极相匹配的高水平计算机网络技术专业群，计算机网络技术申报省二类品牌专业；

4. 建成一批校内实训室支撑专业群发展，建设WEB前端工程师考试实训室，推动“1+X”证书工作；

5. 拟建设精品在线开放课程5门，与企业合作开发课程6门，公开出版校本教材1门。

15. 机电工程系——陈明忠



一、2019 年党政工作亮点

1. 专业（群）建设情况

(1) 机电一体化技术专业通过广东省二类品牌专业立项。

(2) 启动机电一体化技术专业群建设，2020 年有望通过广东省高水平专业群立项。

(3) 电梯工程技术专业已申报为广东省现代学徒制试点专业。

2. 我系有 12 项质量工程项目获学院立项。

3. 全系教师共发表学术论文 14 篇，其中 SCI 收录 1 篇、CSCD 收录 2 篇、EI 收录 1 篇、中文核心 1 篇、省级期刊 9 篇；获得实用新型专利 5 项，计算机软件著作权 2 项。

5. 我系学生作品《玩具马达自动检测及包装装置》参加“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛获“特等奖”。

二、任期三年目标

1. 确保 2022 年机电一体化技术专业通过省二类品牌专业验收。凝心聚力建设机电一体化技术高水平专业群。

2. 电梯工程技术专业采用学分制管理。

3. 指导学生参加广东省职业技能竞赛获得二等奖 6 项；参加广东省创新创业竞赛获一等奖、二等奖各 3 项；“攀登计划”项目 3 项获得资助；

4. 建成大学生校外实践教学基地 2 个、大学生创新创业训练计划 2 个，省级精品在线开放课程 2 门。

5. 建成省级教学创新团队 1 个、省级应用技术协同创新中心 1 个、省级技能大师工作室 1 个；

6. 获得国家发明专利 1 项、实用新型专利 10 项、软件著作权 2 项。

16. 经济管理系——刘汉清



一、工作亮点

2019年，经济管理系党总支被汕头市直属机关工作委员会评为“先进基层党组织”，经济管理系党总支和经济管理系党总支第一党支部被学院党委评为“先进基层党组织”。

教科研成果丰硕。公开发表论文26篇，其中中文核心2篇；纵向课题立项9项，其中省部级3项；横向课题立项3项；参编专著1本，参编教程1部。

专业建设与教学改革工作继续获得稳步发展。一是学院高水平专业群建设立项2个。二是广东省二类品牌专业建设立项1项，院级品牌专业建设立项1项。三是省级校外实践教学基地1项。四是院级质量工程立项15项；五是学生的专业技能竞赛获得新成绩，全国性比赛三等奖5项、优胜奖1项；第十五届“挑战杯”特等奖1项、三等奖2项。

二、三年任期目标

党建目标按广东省公办高校党建工作评价体系高标准建设。健全党政联席会议制度，力争1~2项省级党建创新案例。

招生扩容目标与就业目标。实现扩招任务，就业率保持97%以上。

专业建设目标。完成院级高水平专业群建设立项2个；广东省二类品牌专业建设通过验收；院级品牌专业建设通过验收；为2025年冲刺国家级高水平专业群打下基础。

课程建设目标。6门院级精品在线开放课程通过验收，力争1-2门省级精品在线开放课程立项。

师资队伍建设目标。系“双师”覆盖率达75%；建成省级技能大师工作室1个；建成省级教育教学创新团队1个；1+X证书制度试点2个；力争引进专业领军人才或博士1-2名。

17. 外语系——马贞如



2019 年工作亮点与三年工作目标

2019 年度，外语系将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、习近平总书记重要讲话精神作为党支部“三会一课”、“主题党日”活动的首要内容和第一议题，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。开展纪念中国共产党成立 98 周年系列活动。积极倡导学生参与志愿活动，服务地方。毕业生就业率 98.73%，专业对口率 82.03%。组织学生参加院级创新创业大赛，获优秀奖。制定《外语系提质发展三年（2019-2021 年）行动计划建设方案》，组织修订 2019 级人才培养方案。系专业教师 2019 年各级立项达 11 项，教师申报学院创新强校工程（2019-2021）规划，预报项目共 64 项。组织系教师参加学院的“课堂设计”和“课堂教学”比赛，两个团队获得省级三等奖。开展外语系“师陶节”系列活动和比赛。指导学生参加省级写作比赛，取得二等奖的好成绩。

未来三年，我系将注重专业群建设、专业建设、课程建设，创造条件把商务英语专业群建成省级二类品牌专业；建成跨境电商产业学院；建成跨境电商应用协同创新中心；英语教育专业顺利通过师范类专业二级认证。将加强师资队伍建设，提高“双师型”及副高级专业人员的比例。完善校内实训条件，建成跨境电商实训一体化平台，深化校外实训基地建设。探索成立潮汕文化外宣与礼仪插花工作室。加大课程改革与建设，完善资源库与精品课程建设。

18. 自然科学系——张文腾



2019 年工作亮点:

1. 组织志愿服务队奔赴南宁市乔贤镇横岭小学进行“携手奔小康, 共筑中国梦”大学生暑期社会实践活动。
2. 环境工程技术特色专业建设工作有序推进, 新建“环境监测与控制技术”专业, 立项学院“环境工程技术”高水平建设专业群。
3. 新增化妆品技术专业。
4. 数学教育师范认证工作稳步推进。
5. 多项省赛获奖。

三年任期目标要点:

我系目前仍以师范专业为主。现急需专业转型, 发展与汕头经济发展产业相匹配的专业和专业群。

1. 推进环境检测与控制技术专业(新增)建设, 打造环境工程技术专业群。
2. 改造生物教育和化学教育两个专业, 建设化妆品技术专业(新增)。
3. 完善小学教育(全科)专业人才培养体系。
4. 做好数学教育师范类专业认证。
5. 实验室方面, 配合小学教育(全科)专业, 打造中学实验研究与小学科学创新探究培训平台。
6. 成立职业教育教研机构, 改造老专业, 整合学系资源, 提高与汕头优势经济产业的匹配度。

19. 人文社科系——陈泽芳



一、部门工作亮点

(一) **党建工作** 开辟大学生党员服务实践基地；开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；2019 年省党建课题获省立项 2 项；被学院授予“先进党支部”称号；历史教育学生参加了西部支教计划；语文教育学生到濠江区达濠东湖玉石小学支教。

(二) **教学教研** 开展语文教育特色专业建设推进新师范认证；申办了文化创意与策划专业，成立语言文化传媒教研室；深耕创新强校，提升办学质量；推进校企合作完善人才培养体系；教研成果丰富：2019 年度发表论文 13 篇，出版专著 4 部，省市级课题 4 项，省级获奖 1 项，学院质量工程 2 项。

二、未来三年任期目标

(一) **党建目标** 深入开展基层党组织服务进社区，构建与社区党建共建模式；建立“党员之家”工作室，提升基层党建凝聚力；实现党建带团建，组织第四届社工节和第四届师范生技能节；以党员服务实践教育基地为平台，组织参加省级征文竞赛、规范汉字书写竞赛、中华经典诵写讲竞赛并获奖。

(二) **专业与人才建设** 申办网络新闻与传播专业；2022 年学生总人数达到 1800 人左右；办好语文教育特色专业，2022 年通过师范认证；精准对接汕头文化产业，建设 1 个专业群；依托社管专业，构建政府、行业、企业三位一体的现代家庭康养产业学院，利用产业学院平台，合作开发培训教材，对社会服务行业从业人员进行培训；现有院级精品课程二门，精品在线开放课程一项，拟再增一门精品课程。

(三) **创新强校工程** 启动建设“创新强校工程”（2019-2021 年）建设规划自选类《潮汕文化传承与发展》项目；当前专业教师“双师”占比为 76%，2022 年，争取“双师”占比达到 98%。

20. 艺术体育系——陆小兵



2019 年工作亮点

1. 党员干部不忘初心，牢记使命，在创文活动中，发挥模范带头作用，每个党员干部联系深入到学生宿舍开展督促指导工作。
2. 建设申报了艺术设计专业群。
3. 与学院团委一起承办汕头市创建国家森林城市称号四场文艺宣传晚会。
4. 承办汕头职业技术学院第十七届运动会。
5. 承办学元旦晚会。
6. 完成学院学生的体能测试工作。

任期工作目标

1. 在党建方面，甩掉后进支部的帽子，赶超进位。
2. 建设一个省级专业群。
3. 建设一门省级线上开放共享课程。



（一）党政工作述职

严格遵照创新强校量化考核要求，紧密结合学院党建工作要点和中心工作，认真履行党建“第一责任人”职责，促进学系健康、稳定、和谐发展，成为立足汕头、带动粤东、服务全省的幼儿师资培养基地。具体为：

一是严格落实“第一议题”制度，为本系工作提供坚强的理论保障。

二是认真落实主体责任，切实履行“一岗双责”。一方面是认真履行学前教育系党总支书记的责任，努力实现党建工作考核的赶超进位，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。另一方面是严格履行学前教育系主任责任，申报新增“五年一贯制学前教育专业”，加强与行业企业合作，优化技能比赛，举办毕业生招聘会，重视学生心理健康发展，重视教师科研工作。

三是严格落实党建任务，提升基层党建工作。

四是加强党在意识形态领域的主导权，确保校园安全稳定。

五是正风肃纪不松劲，使遵规守纪成为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

六是提出存在问题和整改措施。

（二）三年任职目标

从建设现状、建设目标、建设思路三方面进行陈述，提出具体指标“学校办学定位和人才培养目标与区域经济社会发展需求的适应度项目”、“普通高职招生人数增长和高职扩招分类培养项目”等 20 项。



工作亮点：认真落实我院创新强校和扩容提质强服务三年行动计划提出的工作要求和任务：未来三年学院为粤东地区各类企事业单位每年开展各类非学历培训人日数(含社会培训)超过全日制在校生数，进一步发挥“广东省幼儿园园长培训省级基地”、“广东省幼儿园教师培训省级基地”、“汕头市中小学教师继续教育基地”功能；做大做强汕头市中小学教师继续教育培训，做好新一轮中小学教师信息技术应用能力提升工程培训准备工作；高技能人才培训、各类企事业单位专业技术人员和技工工人继续教育培训。

本年度完成领导交办起草、设计制作《汕头职业技术学院职业技能培训手册》。组织编写世行贷款教师培训：①骨干教师能力提升项目；②村小、教学点教师全科教学能力提升项目；③“班班通”教学平台项目学校教师应用培训项目申报书上报省教育厅。

目标：成人业余学历教育方面：业余专科 200 人（成人大专函授班每年保持 200 人）；本科 600 人（其中与华南师范大学、华南理工大学、广东工业大学、华南农业大学联办的相沟通自考本科班 500 人）。非学历方面：争取新任教师培训 100 人；中小学校长任职资格培训 100 人；学院专业技术人员继续教育培训 700 人；中小学教师信息技术应用能力提升工程培训参照强服务指标，争取所有的非学历培训的人日数与全日制在校生数之比大于 1。

23. 马克思主义学院——林文雄



一、工作亮点

1. 党建与教学融合共进

基于主体素质要求的同质性和学习、讲授的理论内容的契合性，支部工作与部门教学工作高度融合，相互促进。党支部通过开展主题教育、专题学习、研讨交流，提升了党员教师的思想辨别力、理论创新力、共识凝聚力、话语支配力等意识形态能力，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进学生头脑。

2. 发挥专长、强化服务

积极参与重大理论宣讲。今年先后多次被汕头市委宣传部聘为市委宣讲团成员，围绕“学习贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话精神”、“学习习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要”、“学习贯彻党的十九届四中全会精神”等主题，在校内、校外主讲多场讲座，宣讲效果好。

二、任期目标

1. 夯实党建。强化部门党组织的领导，严格执行党政联席会议制度，提升班子议事决策水平；以研促建，开拓马克思主义学院党员教师与学系党总支副书记共建党建新格局，形成系统性效应。

2. 树立品牌。申报筹建两个校级平台：“汕头职业技术学院法律咨询中心”、“汕头职业技术学院思想政治协同创新中心”，打造“明法至善”的马克思主义学院创新品牌，带动师资攻坚、教材攻坚、教法攻坚和机制攻坚，全面贯彻党的教育方针，落实好立德树人根本任务。

24. 心理与教育教学部——詹丽峰



工作亮点：

1. 立德树人，师德师风建设出风采

以拍摄制作“学陶师陶，以心育心——致敬万世师表陶行知先生”微视频为驱动，记录教师用心用情的教育实况和朴素真挚的教育之情，展现教师独特的师德师风。

2. 深入乡村小学进行教学改革合作共研探索。

通过深入乡村小学教学实践，探索教学实践深度融合，合作共赢。

3. 大学生心理健康教育课程师资队伍建设出风采

黄彦旒老师荣获广东省高校心理健康教育工作十年敬业奖；程于玲老师荣获广东省高校大学生心理健康教育教学基本功比赛三等奖。

任期目标

1. 师资团队建设

- (1) 教师教育类课程师资团队：专任教师人员配齐、素质提升；
- (2) 学生心理健康教育课程师资团队：专兼职队伍构建及素质提升；
- (3) 心理咨询师团队建设（督导制度构建）。

2. 课程建设

(1) 构建符合师范专业认证标准的教师教育类课程体系并建设一门精品课程；(2) 建设《大学生心理健康教育》课程，自编教材。

3. 校内实训建设

(1) 新建一间“教师教育类课程群”实训室；(2) 新建金园校区学生心理健康教育功能室；(3) 完善4间标准化心理咨询辅导室。

4. 建设教师教育类课程乡村小学实践合作基地

5. 成立教师教育课程建设专家指导委员会

6. 完成国家、省级教改课题，青年教师申报教改课题立项

7. 学生心理健康教育“三大心理健康工作板块，四级心理危机干预防控网络”的构建与优化。

8. 成立心理健康教育发展与研究中心，服务社会

25. 图书馆——陈嘉授



工作亮点

过去的一年,能认真履行党建责任,落实“第一议题”制度,加强党的思想建设和组织建设,积极开展联村共建活动。图书馆专门开设红色文献资源和党建文献资料专架,发挥文献资料服务党建工作的作用。全年入馆人数达到25万人次,图书和期刊借流通量为24369册,做好CNKI学术期刊数据库、移动图书馆数据库、电子图书、电子报刊借阅机和电子书借阅机等资源的使用培训及阅读推广等工作。通过微信公众号和网站,及时发布电子资源、读者活动、新书推介等信息。利用每年世界读书日,开展丰富多彩的读者活动,进一步激发全院师生读书的兴趣,营造浓厚的读书氛围,养成良好的读书习惯,积极开展阅读推广活动等。

任期目标

将把思想政治教育工作放在首位,致力于加强基层党组织的思想建设,加强领导班子建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。图书馆区域覆盖无线网络,提高图书馆数字资源的利用率。更换图书管理系统来实现学院一卡通。任期内纸质图书生均年增新书量要达到图书馆评估体系的要求。图书馆的场地功能做整体空间改造来满足读者的阅读兴趣。建设智慧图书馆,先行构建智慧图书馆的部分功能,后期逐步完善,把学院图书馆建设成智慧图书馆。

26. 技能实训中心——万松鑫



一、工作亮点

1. 认真落实年度校内实验实训室建设计划。全年完成 13 个实验实训室建设（改造）项目的验收工作，总支付建设资金 893 万元。

2. “汕头市帝豪酒店酒店管理专业” 通过省级校外大学生实践教学基地确认，取得零的突破。

3. 初步草拟学院三年校内实训室建设方案。

4. 所有涉“易燃易爆、危化品、电气机械”的学系专业，全面实施实验室安全准入制度并与学生签订了《安全责任书》，确保没有发生危及师生人身安全的实验室安全事故。

5. 技能竞赛取得历史上好成绩。参加省教育厅主办的“高职技能大赛”获奖比例创历史新高，电子商务赛项取得省级一等奖的好成绩。

二、3 年任期目标

在三年任期内，将认真抓好部门党建工作，完成党建考核指标要求；加强实践教学日常管理，确保实验实训实习安全；完善管理制度，规范实践性教学环节的经费预算和审核工作；积极组织技能竞赛和职业资格证书考试，提高学生职业技能；做好公共计算机室和多媒体教室的日常管理工作，服务各系部实践教学和各类社团组织活动。重点做好学院实训基地建设三年规划编制并协调组织实施，落实创新强校工程考核指标要求。

依托汕头职业教育集团，与同专业群映射的行业、企业紧密合作，规划建设由公共实训中心、虚拟仿真实训中心、产教融合和专业教学实训基地组成的现代职业教育实践教学环境，服务高水平专业群的建设；以导入行业人才培养体系和资源为主线，建立专业对口、推动产教融合、服务社区的校外大学生实践教学基地，增加高水平专业群建设的内涵。

27. 工会（妇委会）——郭永英



一、工作亮点

（一）落实教职工代表大会制度，促进校务公开，推动依法治校，提升民主管理水平，推进学校治理现代化。

（二）密切联系群众，为群众办实事，拓宽关心职工福利途径，提升教职工的获得感、幸福感和归属感。

（三）积极开展以弘扬培育社会主义核心价值观为主线的素质提升活动，营造良好校园文化环境，激发教职工工作热情，为推动“创新强校”提供有力支撑。

（四）积极推进学院教职工志愿服务工作，积极投身汕头创文强管活动，不断提升志愿服务品牌。

二、任期目标

未来三年，本人将认真履行工会与妇委会党支部和部门工作第一责任人职责，遵纪守法、清正廉洁，履职尽责、勤奋工作，团结同事、密切联系群众，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧跟学院建设步伐，全面落实“扩容、提质、强服务”行动计划，在学院党委领导下，加强党的政治建设、思想建设和组织建设，坚持守正创新，加强主阵地建设和发挥群众组织作用，定期研究群众组织工作中的重要问题，关心教职工切身利益，加强对工会、妇委会等群团组织和教职工代表大会的领导，提升民主管理水平，广泛开展建功立业活动，持续推进文明校园对标先行点创建工作，继续增强教职工的获得感、幸福感、归属感，推动新时代工会工作，共同把学院建设成为区域性一流高职院校。

28. 团委——陈锦莹



2019年，按照学院党委的统一部署，我们坚持把“牢记初心 不忘使命”主题教育作为重大政治任务抓紧抓实抓好，带领全院团员不忘初心跟党走；以“组织力提升”为重点，加强支部组织建设，强化一岗双责的要求；以坚持党建带团建为核心，推动了实践载体创新、文化活动创新、能力提升创新、宣传载体创新；以广东省整治软弱涣散基层组织三年行动“命脉工程”为抓手，对标党的基层组织建设推动团建工作进一步深化。学校团委荣获广东共青团整治软弱涣散基层组织三年行动“命脉工程”工作 2018-2019 年度工作优秀团组织称号。

回望过去，我们实干笃定前行，未来三年，我们将坚持目标导向，继续强化担当作为。一是高举旗帜，提高学院团员青年对党的向心力，二是挺身而出，提高学院团员青年对教育教学事业改革与发展的贡献力，三是凝聚力量，提高学院共青团对团员青年发展的服务力，四是集中力量，推动团的基层建设质量全面提升。